



INSTITUT TEKNOLOGI DAN BISNIS  
S W A D H A R M A

**RENCANA OPERASIONAL  
ITB SWADHARMA  
TAHUN 2023**



**KEPUTUSAN**  
**REKTOR INSTITUT TEKNOLOGI DAN BISNIS SWADHARMA**  
NOMOR : 036/SK/REKTOR/XII/22

TENTANG  
**RENCANA OPERASIONAL (RENOP) ITB SWADHARMA**  
**TAHUN 2023**

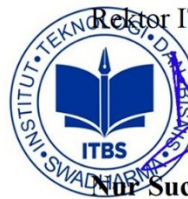
REKTOR INSTITUT TEKNOLOGI DAN BISNIS (ITB) SWADHARMA,

- Menimbang : 1. Bahwa dalam implementasi dan evaluasi Rencana Strategis (Renstra) ITB Swadharma tahun 2021-2026 perlu disusun panduan yang memuat arah dan capaian tolak ukur keberhasilan yang disusun dalam suatu rencana operasional (Renop) tahunan;  
2. Bahwa penetapan Renop ITB Swadharma tahun 2023 perlu ditetapkan dengan suatu keputusan Rektor.
- Mengingat : 1. Undang-Undang No. 20 Tahun 2003 tentang Sistem Pendidikan Nasional;  
2. Undang-Undang No.12 Tahun 2012 tentang Pendidikan Tinggi;  
3. Peraturan Pemerintah RI Nomor 60 Tahun 1999 tentang Standar Nasional Pendidikan Tinggi;  
4. Peraturan Menteri Pendidikan dan Kebudayaan Republik Indonesia Nomor 3 Tahun 2020 tentang Standar Nasional Pendidikan Tinggi (SN DIKTI);  
5. Keputusan Menteri Pendidikan dan Kebudayaan Republik Indonesia Nomor 447/M/2020 tentang Ijin Penggabungan STMIK dan Politeknik Swadharma;  
6. Statuta Institut Teknologi dan Bisnis Swadharma.

**MEMUTUSKAN**

- Menetapkan Pertama : Memberlakukan Rencana Operasional ITB Swadharma Tahun 2023 sebagaimana terlampir dan menjadi satu kesatuan dengan Surat Keputusan ini;
- Kedua : Pencapaian kinerja akan dievaluasi setiap triwulan pada Rapat Pimpinan tahun berjalan;
- Ketiga : Renop ini berlaku sejak tanggal 2 Januari 2023 dan akan dilakukan perubahan sebagaimana mestinya apabila dikemudian hari terdapat kekeliruan dan kesalahan dalam keputusan ini.

Ditetapkan di : Jakarta  
Pada tanggal : 19 Desember 2022  
Rektor ITB Swadharma



**Nur Sucahyo, S.Si, MM**

---

---

## Pengantar

---

---

Rencana Operasional (Renop) ITB Swadharma Tahun 2023 ini disusun berdasarkan tujuan dan sasaran strategis yang tertuang dalam Rencana Strategis (Renstra) dan Rencana Induk Pengembangan (RIP) ITB Swadharma. Dasar pertimbangan lainnya adalah ITB Swadharma memiliki peran dan tanggung jawab besar dalam mewujudkan tujuan pembangunan nasional, khususnya pembangunan di bidang pendidikan seperti yang diamanatkan Undang-Undang Nomor 20 Tahun 2003 tentang Sistem Pendidikan Nasional dan Undang-Undang Nomor 12 Tahun 2012 tentang Pendidikan Tinggi.

Penyusunan Dokumen Renop ITB Swadharma tahun 2023 ini dilakukan melalui serangkaian rapat dan kerja tim kecil dan tim penyusun secara keseluruhan. Rapat terdiri atas dua jenis: (1) serangkaian rapat tim kecil untuk menyusun Dokumen Renop ITB Swadharma tahun 2023; (2) serangkaian rapat lengkap semua anggota tim penyempurna untuk menyimak, mengkritisi, dan memberi masukan terhadap Dokumen Renop ITB Swadharma Tahun 2023. Dari semua rangkaian kegiatan tersebut dihasilkan dokumen yang siap disajikan disahkan oleh Rektor.

Dokumen Renop ITB Swadharma tahun 2023 ini digunakan untuk menetapkan sasaran program dan indikator kinerja ITB Swadharma untuk tahun 2023. Program kerja tahunan akan dievaluasi pada tiap akhir tahun yang selanjutnya digunakan sebagai acuan untuk penyempurnaan program tahun berikutnya yang telah ditetapkan. Terwujudnya dokumen ini diharapkan dapat memberikan layanan prima, menghasilkan lulusan berkualitas, dan ITB Swadharma mampu bersaing baik di tingkat nasional, regional, maupun internasional..

Jakarta, Desember 2022

Rektor ITB Swadharma,

Nur Sucahyo, SSi, MM

---

---

## Daftar Isi

---

---

	Halaman
Kata Pengantar .....	i
Daftar Isi .....	ii
BAB 1   Pendahuluan .....	1
1.1   Latar Belakang.....	1
1.2   Visi, Misi, dan Tujuan .....	1
1.3   Sasaran .....	2
1.4   Landasan Penyusunan .....	2
1.5   Mekanisme Penyusunan.....	3
1.6   Sistematika Penyajian .....	3
BAB 2   Sasaran, Strategi, dan Program .....	4
BAB 3   Rencana Operasional Tahun 2022 .....	8
BAB 4   Penutup.....	20

---

---

## Daftar Tabel

---

---

Tabel 3.1	Kegiatan dan Target Capaian Operasional Tahun 2023 .....	9
-----------	--	---

### 1.1 Latar Belakang

Dokumen Rencana Operasional ini merupakan dokumen perencanaan tahunan yang telah ditetapkan sebagai pedoman dalam melaksanakan proses penyelenggaraan pendidikan untuk mewujudkan Tri Dharma Perguruan Tinggi.

### 1.2 Visi, Misi, dan Tujuan

Visi ITB Swadharma adalah “Menjadi penyelenggara pendidikan tinggi yang unggul di bidang teknologi dan bisnis di tingkat nasional yang menghasilkan lulusan berdaya saing tinggi dan berjiwa teknopreneurship”.

Misi ITB Swadharma adalah sebagai berikut:

1. Menyelenggarakan pendidikan teknologi dan bisnis dengan pendekatan berpikir kritis, kreatif dan inovatif;
2. Melakukan dan mempublikasikan hasil penelitian dan kegiatan ilmiah lainnya untuk pengembangan dunia bisnis berbasis teknologi informasi dan komunikasi;
3. Menyelenggarakan pengabdian masyarakat secara profesional yang berguna bagi masyarakat;
4. Mengucapkan kegiatan-kegiatan seminar, workshop serta pelatihan baik internal maupun eksternal untuk pengembangan institusi;
5. Menyelenggarakan kerjasama dengan instansi / perguruan tinggi melalui jejaring nasional maupun internasional;

Tujuan ITB Swadharma:

Berdasarkan pada visi dan misi selanjutnya tujuan ITB Swadharma adalah sebagai berikut:

1. Jangka panjang : Terbentuknya insan yang berbasis teknologi dan bisnis dan berorientasi kepada kepentingan masyarakat yang berguna bagi diri sendiri dan sesama;

2. Jangka Menengah : Menghasilkan tenaga tenaga yang mempunyai kompetensi di bidang teknologi dan bisnis untuk kepentingan masyarakat;
3. Jangka Pendek : a. Menghasilkan ahli di bidang teknologi informasi yang dapat mengimplementasikan perkembangan teknologi informasi b. Menghasilkan ahli di bidang bisnis yang berbasis pada teknologi informasi;

### **1.3 Sasaran**

Untuk mencapai tujuan maka sasaran yang ditetapkan adalah sebagai berikut:

1. Tercapainya sistem pendidikan yang sesuai dengan standar kompetensi nasional dan asosiasi profesi;
2. Tercapainya mutu lulusan yang memiliki pengetahuan yang mampu bersaing dalam pasar global dengan ditunjang oleh integritas moral dan etika yang baik;
3. Meningkatnya penelitian yang dipublikasikan secara nasional dan internasional;
4. Meningkatnya produk inovasi yang diakui sebagai Hak Kekayaan Intelektual dan dapat diaplikasikan secara riil pada dunia industri;
5. Tercapainya pengabdian kepada masyarakat yang mampu mendorong kesejahteraan masyarakat;
6. Tercapainya institusi dan program studi yang bereputasi unggul di tingkat nasional;
7. Tercapainya Sumber Daya Manusia yang terdiri dari dosen dan tenaga kependidikan yang unggul;
8. Tercapainya iklim akademik yang kondusif bagi penyelenggaraan Tridharma Perguruan Tinggi;
9. Tercapainya penerapan sistem informasi yang terintegrasi dalam peningkatan kualitas layanan;
10. Meningkatnya jaringan kerjasama pada tataran regional, nasional dan internasional;
11. Meningkatnya sumber-sumber pendanaan alternatif yang menunjang kinerja institusi;
12. Meningkatnya akses kepada masyarakat untuk dapat melanjutkan ke pendidikan tinggi.

### **1.4 Landasan Penyusunan**

Penyusunan Rencana Operasional untuk tahun 2021 mengacu pada:

- a. Rencana Induk Pengembangan ITB Swadharma 2021 s.d. 2036;
- b. Rencana Strategis ITB Swadharma 2021 s.d. 2026;

### **1.5 Mekanisme Penyusunan**

Penyusunan Rencana Operasional merupakan bagian dari upaya rencana aktivitas/program tahunan dalam mencapai visi dan misinya. Mekanisme penyusunan rencana operasional dilakukan dengan mempertimbangkan perkembangan dunia pendidikan tinggi di masa depan, agar dapat senantiasa mengantisipasi perubahannya.

### **1.6 Sistematika Penyajian**

Rencana operational ini disusun dengan penyajian sebagai berikut:

- Bab 1      Pendahuluan
- Bab 2      Sasaran, Strategi, dan Program
- Bab 3      Rencana Kegiatan Operasional
- Bab 4      Penutup



## BAB 2

---

### Sasaran, Strategi dan Program Pada Rencana Strategis 2021 - 2026

---

Berdasarkan pada kondisi yang dimiliki dan rencana pengembangan Periode 2021 s.d. 2026 tersebut, maka Rencana Strategis difokuskan untuk menjadi penyelenggaraan perguruan tinggi yang unggul dalam bidang Tri Dharma Perguruan Tinggi untuk mendukung perencanaan strategis periode berikutnya secara berkesinambungan dan berkelanjutan menuju perguruan tinggi berbasis penelitian. Dalam upaya mencapai harapan dan sekaligus mengembangkan misi pengembangan yang telah ditetapkan, dan berusaha secara bertahap dengan jalan melakukan pembenahan-pembenahan dalam rangka menopang peningkatan pembangunan daerah khususnya dan pembangunan nasional (global) dalam bidang pendidikan kereayasaan. Melalui pembenahan-pembenahan yang dilakukan maka diharapkan ITB Swadharma dapat berperan sebagai penyelenggaraan pendidikan tinggi di bidang teknologi dan bisnis. Adapaun pencapaian misi tersebut dikelompokkan menjadi empat kelompok utama misi yang disertai dengan Sasaran, Strategi, dan Program, yaitu:

#### Misi 1

**Menyelenggarakan pendidikan teknologi dan bisnis dengan pendekatan berpikir kritis, kreatif dan inovatif**

Sasaran [1]	Strategi [2]	Program [3]
Tercapainya sistem pendidikan yang sesuai dengan standar kompetensi nasional dan asosiasi professional	Meningkatkan penyelenggaraan pendidikan yang bermakna dan bermutu dengan senantiasa melakukan penyesuaian terhadap Kerangka Kualifikasi Nasional Indonesia (KKNI), standar profesi dan masukan dari seluruh <i>stakeholder</i>	Evaluasi kurikulum Peningkatan kualitas penyelenggaraan perkuliahan

Sasaran	Strategi	Program
[1]	[2]	[3]
Tercapainya mutu lulusan yang memiliki pengetahuan dan kemampuan praktis yang mampu bersaing dalam pasar global dengan ditunjang oleh integritas moral dan etika yang baik	Meningkatkan kualitas dan kuantitas rekrutmen mahasiswa baru melalui promosi dan pengetatan proses saringan masuk perguruan tinggi	Pengetatan seleksi mahasiswa baru
	Mengembangkan minat, bakat dan kreativitas mahasiswa melalui fasilitasi wadah kegiatan mahasiswa dan keikutsertaan dalam kompetisi	Peningkatan daya saing lulusan melalui prestasi akademik dan sertifikasi kompetensi
	Meningkatkan kemampuan integritas moral dan etika lulusan melalui pengembangan <i>soft skill</i>	Pembinaan dan pengembangan minat dan bakat kemahasiswaan
		Peningkatan <i>soft skill</i>

## Misi 2

**Menyelenggarakan dan mempublikasikan hasil penelitian dan kegiatan ilmiah untuk pengembangan dunia bisnis berbasis Teknologi Informasi dan Komunikasi**

Sasaran	Strategi	Program
[1]	[2]	[3]
Meningkatnya produk riset yang dipublikasikan secara nasional dan internasional	Meningkatkan kinerja riset melalui peningkatan kapasitas kelembagaan dan kompetensi peneliti	Pembinaan, pengembangan, dan optimalitas tata kelola kegiatan penelitian
		Peningkatan jumlah dan mutu publikasi penelitian
		Peningkatan kinerja kerjasama penelitian
	Meningkatkan kemampuan akses terhadap skema hibah penelitian internal dan eksternal	Keikutsertaan dalam kegiatan hibah penelitian
Meningkatnya produk inovasi yang diakui sebagai Hak Kekayaan Intelektual dan dapat diaplikasikan secara riil pada dunia industri	Meningkatkan perlindungan terhadap kekayaan intelektual melalui pencatatan perlindungan hak cipta	Perlindungan hak cipta

### Misi 3

#### Menyelenggarakan pengabdian masyarakat secara profesional yang berguna bagi masyarakat

Sasaran [1]	Strategi [2]	Program [3]
Tercapainya pengabdian yang mampu mendorong kemandirian dan kesejahteraan masyarakat serta mampu mengangkat potensi kearifan lokal menjadi berdaya saing	Meningkatkan kontribusi solutif terhadap permasalahan yang dihadapi oleh masyarakat, industri dan pemerintah melalui penerapan hasil pengembangan ilmu pengetahuan dan teknologi	Pembinaan, pengembangan, dan optimalitas tata kelola
		Peningkatan kinerja pengabdian pada masyarakat
		Peningkatan kinerja kerjasama pengabdian pada masyarakat

### Misi 4

#### Menyelenggarakan pengelolaan pendidikan dengan standar perguruan tinggi

Sasaran [1]	Strategi [2]	Program [3]
Tercapainya institusi dan program studi yang bereputasi unggul di tingkat nasional	Meningkatkan tata kelola yang baik dengan menerapkan prinsip peningkatan mutu berkelanjutan	Peningkatan standar kelembagaan internal
		Peningkatan standar kelembagaan eksternal
Tercapainya SDM tenaga pendidik dan tenaga kependidikan yang unggul	Meningkatkan kuantitas SDM tenaga pendidik melalui sistem rekrutimen yang mengacu pada standar kompetensi tenaga pendidik. meningkatkan kuantitas SDM tenaga pendidik melalui sistem rekrutimen yang mengacu pada standar kompetensi tenaga pendidik	Peningkatan jumlah tenaga pendidik
		Peningkatan jenjang pendidikan formal dosen
		Peningkatan jabatan fungsional dosen
		Peningkatan kompetensi dosen
	Meningkatkan kualitas SDM tenaga pendidik melalui studi lanjut, sertifikasi kompetensi, peningkatan jabatan akademik serta keterlibatan dalam berbagai forum ilmiah baik tingkat lokal, nasional maupun internasional	
	Meningkatkan kualitas SDM tenaga kependidikan melalui pendidikan/ pelatihan bergelar atau non gelar	Peningkatan kompetensi tenaga kependidikan

Sasaran	Strategi	Program
[1]	[2]	[3]
Tercapainya iklim akademik yang kondusif bagi penyelenggaraan Tridharma Perguruan Tinggi	Meningkatkan iklim akademik melalui dukungan kebijakan, panduan operasional dan sistem evaluasi	Peningkatan pembinaan akademik
	Meningkatkan iklim akademik melalui pengembangan kualitas dan kuantitas sarana dan prasarana pendidikan	Peningkatan sarana dan prasarana perkuliahan
		Pengembangan laboratorium
		Pengembangan perpustakaan
		Pengembangan jaringan internet
		Pengembangan sarana kegiatan mahasiswa
		Pengembangan sarana pendukung lainnya
Tercapainya penerapan sistem informasi yang terintegrasi dalam peningkatan kualitas layanan	Meningkatkan kualitas layanan akademik dan administrasi melalui pemanfaatan sistem informasi terintegrasi yang berbasis <i>online</i>	Peningkatan kualitas layanan akademik dan administrasi
Meningkatnya jaringan kerjasama pada tataran regional, nasional dan internasional	Meningkatkan jumlah kegiatan kerjasama dan mengembangkan pola kemitraan yang sinergi dengan berbagai pihak	Peningkatan jumlah kerjasama kelembagaan
		Peningkatan jumlah pendanaan hasil kerjasama
Meningkatnya sumber-sumber pendanaan alternatif yang menunjang kinerja institusi	Meningkatkan kemandirian sumber daya melalui pengembangan unit bisnis strategis	Pengembangan unit bisnis strategis
Meningkatnya akses kepada masyarakat untuk dapat melanjutkan ke pendidikan tinggi	Meningkatkan akses pendidikan bagi masyarakat melalui penggalangan sumber dana pendidikan (beasiswa) dari pihak internal maupun eksternal	Beasiswa pendidikan

Berdasarkan pada pengelompokan pencapaian misi di atas, dalam rangka pengembangan maka diperlukan penyusunan Rencana Strategis yang berkesinambungan dan berkelanjutan. Adapun rentang waktu pencapaian misi Rencana Strategis tersebut merupakan perencanaan yang dipersiapkan untuk jangka waktu lima tahun ke depan dengan nama “Rencana Strategis ITB Swadharma 2021 - 2026. Rencana Operasional ini direalisasikan sesuai dengan kemampuan dan perubahan kondisi lingkungan yang dihadapi pada tahun berjalan.

# BAB 3

---

## Rencana Operasional Tahun 2023

---

Dalam upaya mencapai visi dan misi yang dioperasionalkan melalui kegiatan-kegiatan yang telah ditetapkan, tahapan pencapaiannya dilakukan berdasarkan penyusunan skala prioritas dalam kurun waktu tertentu yang disusun berdasarkan analisis kesenjangan atas kebutuhan dan ketersediaan sumberdaya yang dimiliki. Adapun prioritas kegiatan dalam pencapaian visi dan misi ITB Swadharma melalui kegiatan operasional pada Tahun 2023 adalah seperti yang tercantum pada tabel 3.1 berikut

**Tabel 3.1**  
**Kegiatan dan Target Capaian Operasional Tahun 2023**

**Misi 1**

**Menyelenggarakan pendidikan teknologi dan bisnis dengan pendekatan berpikir kritis, kreatif dan inovatif**

Sasaran [1]	Strategi [2]	Program [3]	Indikator [4]	Target [5]	PIC [6]
Tercapainya sistem pendidikan yang sesuai dengan standar kompetensi nasional dan asosiasi professional	Meningkatkan penyelenggaraan pendidikan yang bermakna dan bermutu dengan senantiasa melakukan penyesuaian terhadap Kerangka Kualifikasi Nasional Indonesia (KKNI), standar profesi dan masukan dari seluruh <i>stakeholder</i>	Evaluasi kurikulum	Penyesuaian kurikulum berbasis KKNI disertai dengan penguatan kekhasan kurikulum lokal	75 %	Institusi, PS
			Tingkat kelengkapan Silabus dan RPS	75 %	PS
		Peningkatan kualitas penyelenggaraan perkuliahan	Tingkat kelengkapan buku/ materi ajar dosen	85 %	PS
			Tingkat pencapaian materi ajar	85 %	PS
			Tingkat pemenuhan jumlah pertemuan dalam perkuliahan	95 %	PS
			Pemanfaatan TIK dalam mendukung proses pembelajaran	100 %	PS
Tingkat kepuasan mahasiswa terhadap dosen	72 %	WR. I, PS			
Tercapainya mutu lulusan yang memiliki pengetahuan dan kemampuan praktis yang mampu bersaing dalam pasar global dengan ditunjang oleh integritas moral dan etika yang baik	Meningkatkan kualitas dan kuantitas rekrutmen mahasiswa baru melalui promosi dan pengetatan proses saringan masuk perguruan tinggi	Pengetatan seleksi mahasiswa baru	Rasio jumlah mahasiswa pendaftar dengan jumlah mahasiswa yang diterima	1:2	WR II
			Peningkatkan daya saing lulusan melalui prestasi akademik dan sertifikasi kompetensi	Raihan rata-rata nilai IPK	3,30
		Rata-rata penyelesaian studi (tahun) D3 /S1		3,00 4,15	WR I, PS
		Sertifikasi kompetensi keahlian/ mahasiswa		0,75	PS, Pusat Karir
		Jumlah kerjasama dengan lembaga sertifikasi profesi	3	WR II, PS, Pusat Karir	

Sasaran [1]	Strategi [2]	Program [3]	Indikator [4]	Target [5]	PIC [6]
	Mengembangkan minat, bakat dan kreativitas mahasiswa melalui fasilitasi wadah kegiatan mahasiswa dan keikutsertaan dalam kompetisi	Pembinaan dan pengembangan minat dan bakat kemahasiswaan	Jumlah raihan prestasi akademik mahasiswa tingkat regional	5	WR I, PS
			Jumlah raihan prestasi akademik mahasiswa tingkat nasional	2	WR I, PS
			Jumlah raihan prestasi akademik mahasiswa tingkat internasional	1	WR I, PS
			Jumlah raihan prestasi non akademik mahasiswa tingkat regional	3	WR I
			Jumlah raihan prestasi non akademik mahasiswa tingkat nasional	2	WR I
			Jumlah raihan prestasi non akademik mahasiswa tingkat internasional	1	WR I
	Meningkatkan kemampuan integritas moral dan etika lulusan melalui pengembangan <i>soft skill</i>	Peningkatan <i>soft skill</i>	Jumlah keikutsertaan dalam Program Kreativitas Mahasiswa	6	WR I, PS
			Tingkat keikutsertaan mahasiswa dalam pelatihan pengembangan <i>Soft Skill</i>	85 %	WR I, Pusat Karir

## Misi 2

**Menyelenggarakan dan mempublikasikan hasil penelitian dan kegiatan ilmiah untuk pengembangan dunia bisnis berbasis Teknologi Informasi dan Komunikasi**

Sasaran [1]	Strategi [2]	Program [3]	Indikator [4]	Target [5]	PIC [6]
Meningkatnya produk riset yang dipublikasikan secara nasional dan internasional	Meningkatkan kinerja riset melalui peningkatan kapasitas kelembagaan dan kompetensi peneliti	Pembinaan, pengembangan, dan optimalitas tata kelola kegiatan penelitian	Tingkat kelengkapan standar penelitian dan turunannya	65 %	LPPM
			Jumlah pusat kajian	2	Institusi LPPM
			Produktivitas publikasi penelitian dosen per tahun (jumlah publikasi penelitian per tahun/ jumlah dosen)	1	LPPM, PS,
		Peningkatan jumlah dan mutu publikasi penelitian	Jumlah publikasi pada jurnal dan prosiding internasional bereputasi	9	LPPM
			Jumlah publikasi pada jurnal internasional	6	LPPM
			Jumlah publikasi pada jurnal nasional	30	LPPM
			Jumlah jurnal terbitan yang terakreditasi nasional	2	LPPM,
		Peningkatan kinerja kerjasama penelitian	Jumlah kerjasama penelitian tingkat regional	2	WR I, LPPM



Sasaran [1]	Strategi [2]	Program [3]	Indikator [4]	Target [5]	PIC [6]
			Jumlah kerjasama penelitian tingkat nasional	2	WR I, LPPM
			Jumlah kerjasama penelitian tingkat internasional	1	WR I, LPPM
			Jumlah keterlibatan mahasiswa dalam riset dosen	30	LPPM, PS
	Meningkatkan kemampuan akses terhadap skema hibah penelitian internal dan eksternal	Keikutsertaan dalam kegiatan hibah penelitian	Jumlah penelitian yang didanai pihak internal	35	LPPM
			Jumlah penelitian yang didanai pihak eksternal	6	LPPM
	Meningkatnya produk inovasi yang diakui sebagai Hak Kekayaan Intelektual dan dapat diaplikasikan secara riil pada dunia industri	Meningkatkan perlindungan terhadap kekayaan intelektual melalui pencatatan perlindungan hak cipta	Perlindungan hak cipta	Jumlah paten/ HKI	8
Terbentuknya Sentra HKI				1	LPPM

**Misi 3****Menyelenggarakan pengabdian masyarakat secara profesional yang berguna bagi masyarakat**

<b>Sasaran</b>	<b>Strategi</b>	<b>Program</b>	<b>Indikator</b>	<b>Target</b>	<b>PIC</b>
<b>[1]</b>	<b>[2]</b>	<b>[3]</b>	<b>[4]</b>	<b>[5]</b>	<b>[6]</b>
Tercapainya pengabdian yang mampu mendorong kemandirian dan kesejahteraan masyarakat serta mampu mengangkat potensi kearifan lokal menjadi berdaya saing	Meningkatkan kontribusi solutif terhadap permasalahan yang dihadapi oleh masyarakat, industri dan pemerintah melalui penerapan hasil pengembangan ilmu pengetahuan dan teknologi	Pembinaan, pengembangan, dan optimalitas tata kelola Peningkatan kinerja pengabdian pada masyarakat	Tingkat kelengkapan dokumen standar pengabdian	65 %	LPPM
			Jumlah penyelenggaraan kegiatan PkM	6	LPPM
			Jumlah kegiatan Peningkatan Kapasitas Pelaksanaan Penelitian dan Pengabdian Kepada Masyarakat (PKPPPM)	1	LPPM
			Jumlah jurnal terbitan ITB Swadharma untuk publikasi pengabdian kepada masyarakat	1	LPPM
		Peningkatan kinerja kerjasama pengabdian pada masyarakat	Jumlah mitra kerjasama pengabdian kepada masyarakat	8	LPPM

#### Misi 4

#### Menyelenggarakan pengelolaan pendidikan dengan standar perguruan tinggi

Sasaran [1]	Strategi [2]	Program [3]	Indikator [4]	Target [5]	PIC [6]
AkreditasiAkreditasiTercapainya institusi dan program studi yang bereputasi unggul di tingkat nasional	Meningkatkan tata kelola yang baik dengan menerapkan prinsip peningkatan mutu berkelanjutan	Peningkatan standar kelembagaan internal	Ketersediaan dokumen formal pengembangan sistem penjaminan mutu perguruan tinggi	90 %	LPM
			Ketersediaan dokumen mutu yang meliputi: pernyataan komitmen mutu, kebijakan mutu, standar mutu dan manual mutu	90 %	LPM
			Tingkat kelengkapan SOP tata laksana kerja organisasi	100 %	LPM dan seluruh Unit Kerja
			Menambah prodi Program Sarjana	1	WR I
			Menambah prodi Program Magister	0	WR I
			Peningkatan standar kelembagaan eksternal	Baik Sekali	Institusi
		Akreditasi PS Sistem Informasi S1	B	Institusi, PS	
		Akreditasi PS Teknik Informatika S1	B	Institusi, PS	
		Akreditasi PS Akuntansi S1	Baik	Institusi, PS	
		Akreditasi PS Akuntansi D3	C	Institusi, PS	
		Akreditasi PS Administrasi Niaga D3	Baik Sekali	Institusi, PS	

Sasaran	Strategi	Program	Indikator	Target	PIC
[1]	[2]	[3]	[4]	[5]	[6]
			Akreditasi PS Keuangan dan perbankan D3	Baik Sekali	Institusi, PS
			Akreditasi PS Teknik Elektronika D3	Baik	Institusi, PS
Tercapainya SDM tenaga pendidik dan tenaga kependidikan yang unggul	Meningkatkan kuantitas SDM tenaga pendidik melalui sistem rekrutimen yang mengacu pada standar kompetensi tenaga pendidik. eningkatkan kuantitas SDM tenaga pendidik melalui sistem rekrutimen yang mengacu pada standar kompetensi tenaga pendidik	Peningkatan jumlah tenaga pendidik	Rasio jumlah dosen terhadap mahasiswa	1 : 30	WR I
	Meningkatkan kualitas SDM tenaga pendidik melalui studi lanjut, sertifikasi kompetensi, peningkatan jabatan akademik serta keterlibatan dalam berbagai forum ilmiah baik tingkat lokal, nasional maupun internasional	Peningkatan jenjang pendidikan formal dosen	Jumlah dosen berpendidikan Strata Tiga (S3)	2	WR I
		Peningkatan jabatan fungsional dosen	Jumlah Guru Besar	-	WR I
			Jumlah Lektor Kepala	8	WR I
			Jumlah Lektor	12	WR I
		Peningkatan kompetensi dosen	Jumlah yang memperoleh sertifikasi dosen	19	WR I
			Persentase jumlah dosen yang memiliki sertifikasi kompetensi/ keahlian	60 %	WR I, PS
	Meningkatkan kualitas SDM tenaga kependidikan	Peningkatan kompetensi tenaga	Jumlah tenaga kependidikan berpendidikan Strata Dua dan Satu (S2 dan S1)	14	WR II

Sasaran	Strategi	Program	Indikator	Target	PIC
[1]	[2]	[3]	[4]	[5]	[6]
	melalui pendidikan/ pelatihan bergelar atau non gelar	kependidikan	Jumlah tenaga kependidikan yang memiliki sertifikasi kompetensi/ keahlian	7	WR. II
Tercapainya iklim akademik yang kondusif bagi penyelenggaraan Tridharma Perguruan Tinggi	Meningkatkan iklim akademik melalui dukungan kebijakan, panduan operasional dan sistem evaluasi	Peningkatan pembinaan akademik	Tingkat kelengkapan SOP tentang pengelolaan iklim akademik dan kehidupan kampus	90 %	WR I, LPM
			Jumlah pembinaan mahasiswa per semester	3	PS
			Jumlah pembinaan dosen per semester	3	PS
	Meningkatkan iklim akademik melalui pengembangan kualitas dan kuantitas sarana dan prasarana pendidikan	Peningkatan sarana dan prasarana perkuliahan	Ketersediaan ruang kuliah (kelas)	35	WR II
			Tingkat kelengkapan sarana perkuliahan	85 %	WR II
			Tingkat pemenuhan loker bagi mahasiswa	100 %	WR II
		Pengembangan laboratorium	Tingkat kelengkapan laboratorium komputer	95 %	WR II, PS
			Tingkat kelengkapan laboratorium perbankan	80 %	WR II, PS
			Tingkat kelengkapan laboratorium Elektronika	70 %	WR II, PS
	Pengembangan perpustakaan	Pengembangan sistem informasi perpustakaan	90 %	WR II, BTPA, Perpustakaan	

Sasaran [1]	Strategi [2]	Program [3]	Indikator [4]	Target [5]	PIC [6]
			Jumlah pemenuhan kebutuhan <i>handbook</i> berdasarkan usulan pengadaan yang disampaikan oleh PS	96 %	Perpustakaan, PS
		Pengembangan jaringan internet	Tingkat ketersediaan jaringan internet di lingkungan kampus	85 %	WR II, BTPA
			Kapasitas <i>bandwith</i> internet di lingkungan kampus	100 mbps	WR II, BTPA
		Pengembangan sarana kegiatan mahasiswa	Tingkat pemenuhan kebutuhan ruang sekretariat bagi setiap Unit Kegiatan Mahasiswa	90 %	WR II
			Jumlah <i>space</i> / ruang belajar bagi mahasiswa	4	WR II
		Pengembangan sarana pendukung lainnya	Ketersediaan lapangan olahraga	1	WR II
			Ketersedian aula	2	WR II
			Ketersediaan masjid/Mushola	2	WR II

Sasaran [1]	Strategi [2]	Program [3]	Indikator [4]	Target [5]	PIC [6]
Tercapainya penerapan sistem informasi yang terintegrasi dalam peningkatan kualitas layanan	Meningkatkan kualitas layanan akademik dan administrasi melalui pemanfaatan sistem informasi terintegrasi yang berbasis <i>online</i>	Peningkatan kualitas layanan akademik dan administrasi	Proporsi sistem layanan akademik dan administrasi yang telah berbasis <i>online</i>	70 %	WR II, BTPA
			Tingkat kepuasan mahasiswa atas layanan akademik	84 %	WR II, LPM
			Tingkat kepuasan mahasiswa atas layanan administrasi	84 %	WR II, LPM
			Tingkat kepuasan dosen atas layanan kelembagaan	84 %	Institusi, LPM
			Tingkat kepuasan tenaga kependidikan atas layanan kelembagaan	84 %	WR II, LPM
			Tingkat kepuasan alumni atas layanan kelembagaan	84 %	WR I, Pusat Karir, LPM
			Tingkat kepuasan pengguna lulusan	84 %	WR I, PS, Pusat Karir, LPM
			Tingkat kepuasan mitra	84 %	WR I, LPM
Meningkatnya jaringan kerjasama pada tataran regional, nasional dan internasional	Meningkatkan jumlah kegiatan kerjasama dan mengembangkan pola kemitraan yang sinergi dengan berbagai pihak	Peningkatan jumlah kerjasama kelembagaan	Jumlah kerjasama regional	4	Institusi, WR I
			Jumlah kerjasama nasional	15	Institusi, WR I
			Jumlah kerjasama internasional	3	Institusi, WR. I
		Peningkatan jumlah pendanaan hasil kerjasama	Jumlah pendanaan hasil kerjasama (juta rupiah))	600	Institusi, WR II

<b>Sasaran</b>	<b>Strategi</b>	<b>Program</b>	<b>Indikator</b>	<b>Target</b>	<b>PIC</b>
<b>[1]</b>	<b>[2]</b>	<b>[3]</b>	<b>[4]</b>	<b>[5]</b>	<b>[6]</b>
Meningkatnya sumber-sumber pendanaan alternatif yang menunjang kinerja institusi	Meningkatkan kemandirian sumber daya melalui pengembangan unit bisnis strategis	Pengembangan unit bisnis strategis	Jumlah unit bisnis strategis	2	WR II
Meningkatnya akses kepada masyarakat untuk dapat melanjutkan ke pendidikan tinggi	Meningkatkan akses pendidikan bagi masyarakat melalui penggalangan sumber dana pendidikan (beasiswa) dari pihak internal maupun eksternal	Beasiswa pendidikan	Persentase jumlah mahasiswa yang pernah menerima beasiswa	20 %	WR. II



# BAB 4

---

## Penutup

---

Rencana Operasional ITB Swadharma Tahun 2022 ini diharapkan menjadi titik tolak bagi pedoman kerja di lingkungan ITB Swadharma. Dengan berpedoman kepada Renop ini diharapkan upaya mewujudkan ITB Swadharma menjadi penyelenggara pendidikan tinggi yang unggul di bidang teknologi dan bisnis.

Berdasarkan pada tujuan tersebut, setiap komponen yang terdapat di dalam civitas akademika diharapkan mampu memahami Rencana Operasional ini agar terdapat persepsi yang sama dan tidak terjadi kerancuan dalam pelaksanaan tugas. Rencana Operasional akan ditinjau kembali setiap satu tahun atau dua semester untuk disesuaikan dengan kondisi yang ada dan perkembangan yang terjadi. Dengan demikian Rencana Operasional ini dapat mengikuti setiap perkembangan yang terjadi.

Mudah-mudahan harapan-harapan dan proyeksi yang tertuang dalam Rencana Operasional ini dapat terwujud dan terlaksana sebagaimana mestinya. Aamiin.



## INSTITUT TEKNOLOGI DAN BISNIS SWADHARMA

Kampus 1 : Jl. Malaka No. 3 Tambora, Jakarta Barat,  
Telp (021) 6915209 / 6915210

Kampus 2 : Jl. Pondok Cabe Raya No.36 Pamulang, Tangsel,  
Telp (021) 74704880 / 7492432