INSTITUT TEKNOLOGI DAN BISNIS
S W A D H A R M A

RENCANA OPERASIONAL ITB SWADHARMA TAHUN 2021

KEPUTUSAN
REKTOR INSTITUT TEKNOLOGI DAN BISNIS SWADHARMA

NOMOR : 41/SK/REKTOR/X/2020

TENTANG

RENCANA OPERASIONAL (RENOP) ITB SWADHARMA
TAHUN 2021

REKTOR INSTITUT TEKNOLOGI DAN BISNIS (ITB) SWADHARMA,

Menimbang :

1. Bahwa dalam implementasi dan evaluasi Rencana Strategis (Renstra) ITB Swadharma tahun 2021-2026 perlu disusun panduan yang memuat arah dan capaian tolak ukur keberhasilan yang disusun dalam suatu rencana operasional (Renop) tahunan;
2. Bahwa penetapan Renop ITB Swadharma tahun 2021 perlu ditetapkan dengan suatu keputusan Rektor.

Mengingat :

1. Undang-Undang No. 20 Tahun 2003 tentang Sistem Pendidikan Nasional;
2. Undang-Undang No.12 Tahun 2012 tentang Pendidikan Tinggi;
3. Peraturan Pemerintah RI Nomor 60 Tahun 1999 tentang Standar Nasional Pendidikan Tinggi;
4. Peraturan Menteri Pendidikan dan Kebudayaan Republik Indonesia Nomor 3 Tahun 2020 tentang Standar Nasional Pendidikan Tinggi (SN DIKTI);
5. Keputusan Menteri Pendidikan dan Kebudayaan Republik Indonesia Nomor 447/M/2020 tentang Ijin Penggabungan STMIK dan Politeknik Swadharma;
6. Statuta Institut Teknologi dan Bisnis Swadharma.

MEMUTUSKAN

Menetapkan

Pertama : Memberlakukan Rencana Operasional ITB Swadharma Tahun 2021 sebagaimana terlampir dan menjadi satu kesatuan dengan Surat Keputusan ini;

Kedua : Pencapaian kinerja akan dievaluasi setiap triwulan pada Rapat Pimpinan tahun berjalan;

Ketiga : Renop ini berlaku sejak tanggal ditetapkan dan akan dilakukan perubahan sebagaimana mestinya apabila dikemudian hari terdapat kekeliruan dan kesalahan dalam keputusan ini.

Ditetapkan di : Jakarta
Pada tanggal : 12 Oktober 2020
Rektor ITB Swadharma

Nur Sucahyo, S.Si, MM

Pengantar

Rencana Operasional (Renop) Institut Teknologi dan Bisnis Swadharma (ITB Swadharma) ini merupakan bagian dari perencanaan terpadu pengembangan pendidikan tinggi dandisusun dengan berlandaskan pada kerangka pengembangan pendidikan tinggi yang tercermin pada Statuta, Rencana Induk Pengembangan 2021 s.d. 2036 dan Rencana Strategis 2021 s.d. 2026. Disamping itu, penyusunan ini merupakan wujud nyata proses penguatan pencapaian secara institusional pada Tahun Akademik 2021/2022 ini serta diharapkan ITB Swadharma mampu mewujudkan visi yang diembannya melalui misi yang dikembangkannya.

Rencana Operasional (Renop) ITB Swadharma merupakan rangkuman dari pemikiran para pengelola di lingkungan ITB Swadharma yang berisikan informasi untuk mengoperasionalkan lembaga ITB Swadharma dalam menghadapi masa depan melalui uraian program yang perlu dilaksanakan pada masing-masing unit yang ada.

Rencana Operasional (Renop) ITB Swadharma merupakan skenario yang disusun berdasarkan pengalaman dan kondisi saat ini dan proyeksi sumber daya yang diperkirakan dapat diusahakan pada periode perencanaan strategis yang telah ditetapkan. Selanjutnya, diharapkan rencana ini dapat menjadi landasan bagi penyusunan rencana pengembangan pada semua unit yang ada dan diharapkan masukan dari semua unsur terkait sebagai upaya penyempurnaannya.

Ucapan terimakasih disampaikan kepada seluruh pihak yang telah membantu. Semoga usaha bersama ini mendapat rahmat dari Yang Maha Kuasa dan kita tetap berada dalam lindungan-Nya.

Jakarta, Oktober 2020
Rektor ITB Swadharma,

Nur Sucahyo, SSi, MM

Daftar Isi

Halaman

Kata Pengantar i

Daftar Isi ii

BAB 1 Pendahuluan 1

1.1 Latar Belakang..... 1

1.2 Visi, Misi, dan Tujuan 1

1.3 Sasaran 2

1.4 Landasan Penyusunan 3

1.5 Mekanisme Penyusunan..... 3

1.6 Sistematika Penyajian 3

BAB 2 Sasaran, Strategi, dan Program 4

BAB 3 Rencana Kegiatan Operasional 8

BAB 4 Penutup..... 19

Daftar Tabel

Tabel 3.1 Kegiatan dan Target Capaian Operasional Tahun Akademik 2016/2017 .. 9

BAB 1

Pendahuluan

1.1 Latar Belakang

Dokumen Rencana Operasional ini merupakan dokumen perencanaan tahunan yangtelah ditetapkan sebagai pedoman dalam melaksanakan proses penyelenggaraan pendidikan untuk mewujudkan Tri Dharma Perguaruan Tinggi.

1.2 Visi, Misi, dan Tujuan

Visi ITB Swadharma adalah “Menjadi penyelenggara pendidikan tinggi yang unggul di bidang teknologi dan bisnis di tingkat nasional yang menghasilkan lulusan berdaya saing tinggi dan berjiwa teknopreneurship”.

Misi ITB Swadharma adalah sebagai berikut:

1. Menyelenggarakan pendidikan teknologi dan bisnis dengan pendekatan berpikir kritis, kreatif dan inovatif;
2. Melakukan dan mempublikasikan hasil penelitian dan kegiatan ilmiah lainnya untuk pengembangan dunia bisnis berbasis teknologi informasi dan komunikasi;
3. Menyelenggarakan pengabdian masyarakat ssecara profesional yang berguna bagi masyarkat;
4. Mengucapkankegiatan-kegiatan seminar, workshop serta pelatihan baik internal maupun eksternal untuk pengembangan institusi;
5. Menyelenggarakan kerjasama dengan instansi / perguruan tinggi melalui jejaring nasional maupun internasional;

Tujuan ITB Swadharma:

Berdasarkan pada visi dan misi selanjutnya tujuan ITB Swadharma adalah sebagai berikut:

1. Jangka panjang : Terbentuknya insan yang berbasis teknologi dan bisnis dan berorientasi kepada kepentingan masyarakat yang berguna bagi diri sendiri dan sesama;

2. Jangka Menengah : Menghasilkan tenaga tenaga yang mempunyai kompetensi di bidang teknologi dan bisnis untuk kepentingan masyarakat;
3. Jangka Pendek : a. Menghasilkan ahli di bidang teknologi informasi yang dapat mengimplementasikan perkembangan teknologi informasi b. Menghasilkan ahli di bidang bisnis yang berbasis pada teknologi informasi;

1.3 Sasaran

Untuk mencapai tujuan maka sasaran yang ditetapkannya adalah sebagaiberikut:

1. Tercapainya sistem pendidikan yang sesuai dengan standar kompetensi nasional dan asosiasi profesi;
2. Tercapainya mutu lulusan yang memiliki pengetahuan yang mampu bersaing dalam pasar global dengan ditunjang oleh integritas moral dan etika yang baik;
3. Meningkatnya penelitian yang dipublikasikan secara nasional dan internasional;
4. Meningkatnya produk inovasi yang diakui sebagai Hak Kekayaan Intelektual dan dapat diaplikasikan secara riil pada dunia industri;
5. Tercapainya pengabdian kepada masyarakat yang mampu mendorong kesejahteraan masyarakat;
6. Tercapainya institusi dan program studi yang bereputasi unggul di tingkat nasional;
7. Tercapainya Sumber Daya Manusia yang terdiri dari dosen dan tenaga kependidikan yang unggul;
8. Tercapainya iklim akademik yang kondusif bagi penyelenggaraan Tridharma Perguruan Tinggi;
9. Tercapainya penerapan sistem informasi yang terintegrasi dalam peningkatan kualitas layanan;
10. Meningkatnya jaringan kerjasama pada tataran regional, nasional dan internasional;
11. Meningkatnya sumber-sumber pendanaan alternatif yang menunjang kinerja institusi;
12. Meningkatnya akses kepada masyarakat untuk dapat melanjutkan ke pendidikan tinggi.

1.4 Landasan Penyusunan

Penyusunan Rencana Operasional untuk tahun 2021mengacu pada:

a. Rencana Induk Pengembangan ITB Swadharma 2021 s.d. 2036;
b. Rencana Strategis ITB Swadharma 2021 s.d. 2026;

1.5 Mekanisme Penyusunan

Penyusunan Rencana Operasional merupakan bagian dari upaya rencana aktivitas/ program tahunan dalam mencapai visi dan misinya. Mekanisme penyusunan rencana operasional dilakukan dengan mempertimbangkan perkembangan dunia pendidikan tinggi di masa depan, agar dapat senantiasa mengantisipasi perubahannya.

1.6 Sistematika Penyajian

Rencana operational ini disusun dengan penyajian sebagai berikut:

Bab 1 Pendahuluan

Bab 2 Sasaran, Strategi, dan Program

Bab 3 Rencana Kegiatan Operasional

Bab 4 Penutup

BAB 2

Sasaran, Strategi dan Program Pada Rencana Strategis 2021 - 2026

Berdasarkan pada kondisi yang dimiliki dan rencana pengembangan Periode 2021 s.d. 2026 tersebut, maka Rencana Strategis difokuskan untuk menjadi penyelenggaran perguruan tinggi yang unggul dalam bidang Tri Dharma Perguruan Tinggi untuk mendukung perencanaan strategis periode berikutnya secara berkesinambungan dan berkelanjutan menuju perguruan tinggi berbasis penelitian. Dalam upaya mencapai harapan dan sekaligus mengembangan misi pengembangan yang telah ditetapkan, dan berusaha secara bertahap dengan jalan melakukan pembenahan-pembenahan dalam rangka menopang peningkatan pembangunan daerah khususnya dan pembangunan nasional (global) dalam bidang pendidikan kerekayasaan. Melalui pembenahan-pembenahan yang dilakukan maka diharapkan ITB Swadharma dapat berperan sebagai penyelenggaran pendidikan tinggi di bidang teknologi dan bisnis. Adapaun pencapaian misi tersebut dikelompokkan menjadi empat kelompok utama misi yang disertai dengan Sasaran, Strategi, dan Program, yaitu:

Misi 1

Menyelenggarakan pendidikan teknologi dan bisnis dengan pendekatan berpikir kritis, kreatif dan inovatif

Sasaran	Strategi	Program
[1]	[2]	[3]
Tercapainya sistem pendidikan yang sesuai dengan standar kompetensi nasional dan asosiasi professional	Meningkatkan penyelenggaraan pendidikan yang bermakna dan bermutu dengan senantiasa melakukan penyesuaian terhadap Kerangka Kualifikasi Nasional Indonesia (KKNI), standar	Evaluasi kurikulum
		Peningkatan kualitas penyelenggaraan perkuliahan

Sasaran	Strategi	Program
[1]	[2]	[3]
	profesi dan masukan dari seluruh *stakeholder*	
Tercapainya mutu lulusan yang memiliki pengetahuan dan kemampuan praktis yang mampu bersaing dalam pasar global dengan ditunjang oleh integritas moral dan etika yang baik	Meningkatkan kualitas dan kuantitas rekruitmen mahasiswa baru melalui promosi dan pengetatan proses saringan masuk perguruan tinggi	Pengetatan seleksi mahasiswa baru
		Peningkatkan daya saing lulusan melalui prestasi akademik dan sertifikasi kompetensi
	Mengembangkan minat, bakat dan kreativitas mahasiswa melalui fasilitasi wadah kegiatan mahasiswa dan keikutsertaan dalam kompetisi	Pembinaan dan pengembangan minat dan bakat kemahasiswaan
	Meningkatkan kemampuan integritas moral dan etika lulusan melalui pengembangan *soft skill*	Peningkatan *soft skill*

Misi 2

Menyelenggarakan dan mempublikasikan hasil penelitian dan kegiatan ilmiah untuk pengembangan dunia bisnis berbasis Teknologi Informasi dan Komunikasi

Sasaran	Strategi	Program
[1]	[2]	[3]
Meningkatnya produk riset yang dipublikasikan secara nasional dan internasional	Meningkatkan kinerja riset melalui peningkatan kapasitas kelembagaan dan kompetensi peneliti	Pembinaan, pengembangan, dan optimalitas tata kelola kegiatan penelitian
		Peningkatan jumlah dan mutu publikasi penelitian
		Peningkatan kinerja kerjasama penelitian
	Meningkatkan kemampuan akses terhadap skema hibah penelitian internal dan eksternal	Keikutsertaan dalam kegiatan hibah penelitian
Meningkatnya produk inovasi yang diakui sebagai Hak Kekayaan Intelektual dan dapat diaplikasikan secara riil pada dunia industri	Meningkatkan perlindungan terhadap kekayaan intelektual melalui pencatatan perlindungan hak cipta	Perlindungan hak cipta

Misi 3

Menyelenggarakan pengabdian masyarakat secara profesional yang berguna bagi masyarakat

Sasaran	Strategi	Program
[1]	[2]	[3]
Tercapainya pengabdian yang mampu mendorong kemandirian dan kesejahteraan masyarakat serta mampu mengangkat potensi kearifan lokal menjadi berdaya saing	Meningkatkan kontribusi solutif terhadap permasalahan yang dihadapi oleh masyarakat, industri dan pemerintah melalui penerapan hasil pengembangan ilmu pengetahuan dan teknologi	Pembinaan, pengembangan, dan optimalitas tata kelola Peningkatan kinerja pengabdian pada masyarakat
		Peningkatan kinerja kerjasama pengabdian pada masyarakat

Misi 4

Menyelenggarakan pengelolaan pendidikan dengan standar perguruan tinggi

Sasaran	Strategi	Program
[1]	[2]	[3]
Tercapainya institusi dan program studi yang bereputasi unggul di tingkat nasional	Meningkatkan tata kelola yang baik dengan menerapkan prinsip peningkatan mutu berkelanjutan	Peningkatan standar kelembagaan internal
		Peningkatan standar kelembagaan eksternal
Tercapainya SDM tenaga pendidik dan tenaga kependidikan yang unggul	Meningkatkan kuantitas SDM tenaga pendidik melalui sistem rekrutimen yang mengacu pada standar kompetensi tenaga pendidik. eningkatkan kuantitas SDM tenaga pendidik melalui sistem rekrutimen yang mengacu pada standar kompetensi tenaga pendidik	Peningkatan jumlah tenaga pendidik
	Meningkatkan kualitas SDM tenaga pendidik melalui studi lanjut, sertifikasi kompetensi, peningkatan jabatan akademik serta keterlibatan dalam berbagai forum ilmiah baik tingkat lokal, nasional maupun internasional	Peningkatan jenjang pendidikan formal dosen
		Peningkatan jabatan fungsional dosen
		Peningkatan kompetensi dosen

Sasaran	Strategi	Program
[1]	[2]	[3]
	Meningkatkan kualitas SDM tenaga kependidikan melalui pendidikan/ pelatihan bergelar atau non gelar	Peningkatan kompetensi tenaga kependidikan
Tercapainya iklim akademik yang kondusif bagi penyelenggaraan Tridharma Perguruan Tinggi	Meningkatkan iklim akademik melalui dukungan kebijakan, panduan operasional dan sistem evaluasi	Peningkatan pembinaan akademik
	Meningkatkan iklim akademik melalui pengembangan kualitas dan kuantitas sarana dan prasarana pendidikan	Peningkatan sarana dan prasarana perkuliahan
		Pengembangan laboratorium
		Pengembangan perpustakaan
		Pengembangan jaringan internet
		Pengembangan sarana kegiatan mahasiswa
		Pengembangan sarana pendukung lainnya
Tercapainya penerapan sistem informasi yang terintegrasi dalam peningkatan kualitas layanan	Meningkatkan kualitas layanan akademik dan administrasi melalui pemanfaatan sistem informasi terintegrasi yang berbasis *online*	Peningkatan kualitas layanan akademik dan administrasi
Meningkatnya jaringan kerjasama pada tataran regional, nasional dan internasional	Meningkatkan jumlah kegiatan kerjasama dan mengembangkan pola kemitraan yang sinergi dengan berbagai pihak	Peningkatan jumlah kerjasama kelembagaan
		Peningkatan jumlah pendanaan hasil kerjasama
Meningkatnya sumber-sumber pendanaan alternatif yang menunjang kinerja institusi	Meningkatkan kemandirian sumber daya melalui pengembangan unit bisnis strategis	Pengembangan unit bisnis strategis
Meningkatnya akses kepada masyarakat untuk dapat melanjutkan ke pendidikan tinggi	Meningkatkan akses pendidikan bagi masyarakat melalui penggalangan sumber dana pendidikan (beasiswa) dari pihak internal maupun eksternal	Beasiswa pendidikan

Berdasarkan pada pengelompokan pencapaian misi di atas, dalam rangkan pengembangan maka diperlukan penyusunan Rencana Strategis yang berkesinambungan dan berkelanjutan. Adapun rentang waktu pencapaian misi Rencana Strategis tersebut merupakan perencanaan yang dipersiapkan untuk jangak waktu lima tahun ke depan dengan nama "Rencana Strategis ITB Swadharma 2021 - 2026. Rencana Operasional ini direalisasikan sesuai dengan kemampuan dan perubahan kondisi lingkungan yang dihadapi pada tahun berjalan.

BAB 3

Rencana Operasional Tahun 2021

Dalam upaya mencapai visi dan misi yang dioperasionalkan melalui kegiatan- kegiatan yang telah ditetapkan, tahapan pencapaiannya dilakukan berdasarkan penyusunan skala prioritas dalam kurun waktu tertentu yang disusun berdasarkan analisis kesenjangan atas kebutuhan dan ketersediaan sumberdaya yang dimiliki. Adapun prioritas kegiatan dalam pencapaian visi dan misi ITB Swadharma melalui kegiatan operasional pada Tahun Akademik 2021/2026 tersaji pada tabel 3.1. di bawah ini.

Tabel 3.1
Kegiatan dan Target Capaian Operasional Tahun Akademik 2021/2022

Misi 1
Menyelenggarakan pendidikan teknologi dan bisnis dengan pendekatan berpikir kritis, kreatif dan inovatif

Sasaran	Strategi	Program	Indikator	Target	PIC
[1]	[2]	[3]	[4]	[5]	[6]
Tercapainya sistem pendidikan yang sesuai dengan standar kompetensi nasional dan asosiasi professional	Meningkatkan penyelenggaraan pendidikan yang bermakna dan bermutu dengan senantiasa melakukan penyesuaian terhadap Kerangka Kualifikasi Nasional Indonesia (KKNI), standar profesi dan masukan dari seluruh *stakeholder*	Evaluasi kurikulum	Penyesuaian kurikulum berbasis KKNI disertai dengan penguatan kekhasan kurikulum lokal	50 persen	Institusi, PS
			Tingkat kelengkapan Silabus dan RPS	70 persen	PS
		Peningkatan kualitas penyelenggaraan perkuliahan	Tingkat kelengkapan buku/ materi ajar dosen	80 persen	PS
			Tingkat pencapaian materi ajar	75 persen	PS
			Tingkat pemenuhan jumlah pertemuan dalam perkuliahan	90 persen	PS
			Pemanfaatan TIK dalam mendukung proses pembelajaran	100 persen	PS
			Tingkat kepuasan mahasiswa terhadap dosen	70 persen	WR. I, PS
Tercapainya mutu lulusan yang memiliki pengetahuan dan kemampuan praktis yang mampu bersaing dalam pasar global dengan ditunjang oleh integritas moral dan etika yang baik	Meningkatkan kualitas dan kuantitas rekruitmen mahasiswa baru melalui promosi dan pengetatan proses saringan masuk perguruan tinggi	Pengetatan seleksi mahasiswa baru	Rasio jumlah mahasiswa pendaftar dengan jumlah mahasiswa yang diterima	1:1,95	WR II
		Peningkatkan daya saing lulusan melalui prestasi akademik dan sertifikasi kompetensi	Raihan rata-rata nilai IPK	3,04	WR. I,PS
			Rata-rata penyelesaian studi (tahun) D3 /S1	3,00 4,25	WR I, PS
			Sertifikasi kompetensi keahlian/ mahasiswa	0,5	PS, Pusat Karir
			Jumlah kerjasama dengan lembaga sertfikasi profesi	1	WR II, PS, Pusat Karir

Sasaran	Strategi	Program	Indikator	Target	PIC
[1]	[2]	[3]	[4]	[5]	[6]
	Mengembangkan minat, bakat dan kreativitas mahasiswa melalui fasilitasi wadah kegiatan mahasiswa dan keikutsertaan dalam kompetisi	Pembinaan dan pengembangan minat dan bakat kemahasiswaan	Jumlah raihan prestasi akademik mahasiswa tingkat regional	1	WR I, PS
			Jumlah raihan prestasi akademik mahasiswa tingkat nasional	1	WR I, PS
			Jumlah raihan prestasi akademik mahasiswa tingkat internasional	1	WR I, PS
			Jumlah raihan prestasi non akademik mahasiswa tingkat regional	2	WR I
			Jumlah raihan prestasi non akademik mahasiswa tingkat nasional	1	WR I
			Jumlah raihan prestasi non akademik mahasiswa tingkat internasional	1	WR I
	Meningkatkan kemampuan integritas moral dan etika lulusan melalui pengembangan *soft skill*	Peningkatan *soft skill*	Jumlah keikutsertaan dalam Program Kreativitas Mahasiswa	0	WR I, PS
			Tingkat keikutsertaan mahasiswa dalam pelatihan pengembangan *Soft Skill*	75 persen	WR I, Pusat Karir

Misi 2

Menyelenggarakan dan mempublikasikan hasil penelitian dan kegiatan ilmiah untuk pengembangan dunia bisnis berbasis Teknologi Informasi dan Komunikasi

Sasaran	Strategi	Program	Indikator	Target	PIC
[1]	[2]	[3]	[4]	[5]	[6]
Meningkatnya produk riset yang dipublikasikan secara nasional dan internasional	Meningkatkan kinerja riset melalui peningkatan kapasitas kelembagaan dan kompetensi peneliti	Pembinaan, pengembangan, dan optimalitas tata kelola kegiatan penelitian	Tingkat kelengkapan standar penelitian dan turunannya	50 persen	LPPM
			Jumlah pusat kajian	-	Institusi LPPM
			Produktivitas publikasi penelitian dosen per tahun (jumlah publikasi penelitian per tahun/ jumlah dosen)	1	LPPM, PS,
		Peningkatan jumlah dan mutu publikasi penelitian	Jumlah publikasi pada jurnal dan prosiding internasional bereputasi	1	LPPM
			Jumlah publikasi pada jurnal internasional	2	LPPM
			Jumlah publikasi pada jurnal nasional	20	LPPM
			Jumlah jurnal terbitan yang terakreditasi nasional	-	LPPM,
		Peningkatan kinerja kerjasama penelitian	Jumlah kerjasama penelitian tingkat regional	1	WR I, LPPM

Sasaran	Strategi	Program	Indikator	Target	PIC
[1]	[2]	[3]	[4]	[5]	[6]
			Jumlah kerjasama penelitian tingkat nasional	1	WR I, LPPM
			Jumlah kerjasama penelitian tingkat internasional	-	WR I, LPPM
			Jumlah keterlibatan mahasiswa dalam riset dosen	20	LPPM, PS
	Meningkatkan kemampuan akses terhadap skema hibah penelitian internal dan eksternal	Keikutsertaan dalam kegiatan hibah penelitian	Jumlah penelitian yang didanai pihak internal	30	LPPM
			Jumlah penelitian yang didanai pihak eksternal	2	LPPM
Meningkatnya produk inovasi yang diakui sebagai Hak Kekayaan Intelektual dan dapat diaplikasikan secara riil pada dunia industri	Meningkatkan perlindungan terhadap kekayaan intelektual melalui pencatatan perlindungan hak cipta	Perlindungan hak cipta	Jumlah paten/ HKI	4	LPPM
			Terbentuknya Sentra HKI	1	LPPM

Misi 3

Menyelenggakan pengabdian masyarakat secara profesional yang berguna bagi masyarakat

Sasaran	Strategi	Program	Indikator	Target	PIC
[1]	[2]	[3]	[4]	[5]	[6]
Tercapainya pengabdian yang mampu mendorong kemandirian dan kesejahteraan masyarakat serta mampu mengangkat potensi kearifan lokal menjadi berdaya saing	Meningkatkan kontribusi solutif terhadap permasalahan yang dihadapi oleh masyarakat, industri dan pemerintah melalui penerapan hasil pengembangan ilmu pengetahuan dan teknologi	Pembinaan, pengembangan, dan optimalitas tata kelola Peningkatan kinerja pengabdian pada masyarakat	Tingkat kelengkapan dokumen standar pengabdian	50 persen	LPPM
			Jumlah penyelenggaraan kegiatan PkM	4	LPPM
			Jumlah kegiatan Peningkatan Kapasitas Pelaksanaan Penelitian dan Pengabdian Kepada Masyarakat (PKPPPM)	1	LPPM
			Jumlah jurnal terbitan ITB Swadharma untuk publikasi pengabdian kepada masyarakat	1	LPPM
		Peningkatan kinerja kerjasama pengabdian pada masyarakat	Jumlah mitra kerjasama pengabdian kepada masyarakat	4	LPPM

Misi 4

Menyelenggarakan pengelolaan pendidikan dengan standar perguruan tinggi

Sasaran	Strategi	Program	Indikator	Target	PIC
[1]	[2]	[3]	[4]	[5]	[6]
AkrediatsiAkreditasiTercapainya institusi dan program studi yang bereputasi unggul di tingkat nasional	Meningkatkan tata kelola yang baik dengan menerapkan prinsip peningkatan mutu berkelanjutan	Peningkatan standar kelembagaan internal	Ketersediaan dokumen formal pengembangan sistem penjaminan mutu perguruan tinggi	70 persen	LPM
			Ketersedian dokumen mutu yang meliputi: pernyataan komitmen mutu, kebijakan mutu, standar mutu dan manual mutu	70 persen	LPM
			Tingkat kelengkapan SOP tata laksana kerja organisasi	70 persen	LPM dan seluruh Unit Kerja
		Peningkatan standar kelembagaan eksternal	Akreditasi institusi	Baik Sekali	Institusi
			Akreditasi PS Sistem Informasi S1	B	Institusi, PS
			Akreditasi PS Teknik Informatika S1	B	Institusi, PS
			Akreditasi PS Akuntansi S1	Baik	Institusi, PS
			Akreditasi PS Akuntansi D3	C	Institusi, PS
			Akreditasi PS Administrasi Niaga D3	C	Institusi, PS
			Akreditasi PS Keuangan dan perbankan D3	C	Institusi, PS
			Akreditasi PS Teknik Elektronika D3	Baik	Institusi, PS

Sasaran	Strategi	Program	Indikator	Target	PIC
[1]	[2]	[3]	[4]	[5]	[6]
Tercapainya SDM tenaga pendidik dan tenaga kependidikan yang unggul	Meningkatkan kuantitas SDM tenaga pendidik melalui sistem rekrutimen yang mengacu pada standar kompetensi tenaga pendidik. eningkatkan kuantitas SDM tenaga pendidik melalui sistem rekrutimen	Peningkatan jumlah tenaga pendidik	Rasio jumlah dosen terhadap mahasiswa	1 : 30	WR I
	yang mengacu pada standar kompetensi tenaga pendidik				
	Meningkatkan kualitas SDM tenaga pendidik melalui studi lanjut, sertifikasi kompetensi, peningkatan jabatan akademik serta keterlibatan dalam berbagai forum ilmiah baik tingkat lokal, nasional maupun internasional	Peningkatan jenjang pendidikan formal dosen	Jumlah dosen berpendidikan Strata Tiga (S3)	1	WR I
		Peningkatan jabatan fungsional dosen	Jumlah Guru Besar	-	WR I
			Jumlah Lektor Kepala	6	WR I
			Jumlah Lektor	8	WR I
		Peningkatan kompetensi dosen	Jumlah yang memperoleh sertifikasi dosen	15	WR I
			Persentase jumlah dosen yang memiliki sertifikasi kompetensi/ keahlian	20 persen	WR I, PS
	Meningkatkan kualitas SDM tenaga kependidikan melalui pendidikan/ pelatihan bergelar atau non gelar	Peningkatan kompetensi tenaga kependidikan	Jumlah tenaga kependidikan berpendidikan Strata Satu (S1)	13	WR II
			Jumlah tenaga kependidikan yang memiliki sertifikasi kompetensi/ keahlian	3	WR. II
Tercapainya iklim akademik yang kondusif bagi penyelenggaraan Tridharma Perguruan Tinggi	Meningkatkan iklim akademik melalui dukungan kebijakan, panduan operasional dan sistem evaluasi	Peningkatan pembinaan akademik	Tingkat kelengkapan SOP tentang pengelolaan iklim akademik dan kehidupan kampus	70 persen	WR I, LPM
			Jumlah pembinaan mahasiswa per semester	3	PS
			Jumlah pembinaan dosen per semester	3	PS
	Meningkatkan iklim	Peningkatan sarana	Ketersediaan ruang kuliah (kelas)	35	WR II

Sasaran	Strategi	Program	Indikator	Target	PIC
[1]	[2]	[3]	[4]	[5]	[6]
	akademik melalui pengembangan kualitas dan kuantitas sarana dan prasarana pendidikan	dan prasarana perkuliahan	Tingkat kelengkapan sarana perkuliahan	75 persen	WR II
			Tingkat pemenuhan loker bagi mahasiswa	50 persen	WR II
		Pengembangan laboratorium	Tingkat kelengkapan laboratorium komputer	90 persen	WR II, PS
			Tingkat kelengkapan laboratorium perbankan	80 persen	WR II, PS
			Tingkat kelengkapan laboratorium Elektronika	60 persen	WR II, PS
		Pengembangan perpustakaan	Pengembangan sistem informasi perpustakaan	85 persen	WR II, BTPA, Perpustakaan
			Jumlah pemenuhan kebutuhan *handbook* berdasarkan usulan pengadaan yang disampaikan oleh PS	90 persen	Perpustakaan, PS
		Pengembangan jaringan internet	Tingkat ketersediaan jaringan internet di lingkungan kampus	75 persen	WR II, BTPA
			Kapasitas *bandwith* internet di lingkungan kampus	50 mbps	WR II, BTPA

Sasaran	Strategi	Program	Indikator	Target	PIC
[1]	[2]	[3]	[4]	[5]	[6]
		Pengembangan sarana kegiatan mahasiswa	Tingkat pemenuhan kebutuhan ruang sekretariat bagi setiap Unit Kegiatan Mahasiswa	80 persen	WR II
			Jumlah *space*/ ruang belajar bagi mahasiswa	2	WR II
		Pengembangan sarana pendukung lainnya	Ketersediaan lapangan olahraga	1	WR II
			Ketersedian aula	2	WR II
			Ketersediaan masjid/Mushola	2	WR II
Tercapainya penerapan sistem informasi yang terintegrasi dalam peningkatan kualitas layanan	Meningkatkan kualitas layanan akademik dan administrasi melalui pemanfaatan sistem informasi terintegrasi yang berbasis *online*	Peningkatan kualitas layanan akademik dan administrasi	Proporsi sistem layanan akademik dan administrasi yang telah berbasis *online*	60 persen	WR II, BTPA
			Tingkat kepuasan mahasiswa atas layanan akademik	80 persen	WR II, LPM
			Tingkat kepuasan mahasiswa atas layanan administrasi	80 persen	WR II, LPM
			Tingkat kepuasan dosen atas layanan kelembagaan	80 persen	Institusi, LPM
			Tingkat kepuasan tenaga kependidikan atas layanan kelembagaan	80 persen	WR II, LPM
			Tingkat kepuasan alumni atas layanan kelembagaan	80 persen	WR I, Pusat Karir, LPM
			Tingkat kepuasan pengguna lulusan	80 persen	WR I, PS, Pusat Karir, LPM
			Tingkat kepuasan mitra	80 persen	WR I, LPM
Meningkatnya jaringan kerjasama pada tataran regional, nasional dan internasional	Meningkatkan jumlah kegiatan kerjasama dan mengembangkan pola	Peningkatan jumlah kerjasama kelembagaan	Jumlah kerjasama regional	2	Institusi, WR I
			Jumlah kerjasama nasional	5	Institusi, WR I

Sasaran	Strategi	Program	Indikator	Target	PIC
[1]	[2]	[3]	[4]	[5]	[6]
	kemitraan yang sinergi dengan berbagai pihak		Jumlah kerjasama internasional	2	Institusi, WR. I
		Peningkatan jumlah pendanaan hasil kerjasama	Jumlah pendanaan hasil kerjasama (juta rupiah))	100	Institusi, WR II
Meningkatnya sumber-sumber pendanaan alternatif yang menunjang kinerja institusi	Meningkatkan kemandirian sumber daya melalui pengembangan unit bisnis strategis	Pengembangan unit bisnis strategis	Jumlah unit bisnis strategis	1	WR II
Meningkatnya akses kepada masyarakat untuk dapat melanjutkan ke pendidikan tinggi	Meningkatkan akses pendidikan bagi masyarakat melalui penggalangan sumber dana pendidikan (beasiswa) dari pihak internal maupun eksternal	Beasiswa pendidikan	Persentase jumlah mahasiswa yang pernah menerima beasiswa	20 persen	WR. II

BAB 4

Penutup

Rencana Operasional ITB Swadharma Tahun 2021 ini diharapkan dapat menjadi titik tolak bagi pedoman kerja di lingkungan ITB Swadharma. Dengan berpedoman kepada Renop ini diharapkan upaya mewujudkan ITB Swadharma menjadi penyelengggara pendidikan tinggi yang unggul di bidang teknologi dan bisnis.

Berdasarkan pada tujuan tersebut, setiap komponen yang terdapat di dalam civitas akademika diharapkan mampu memahami Rencana Operasional ini agar terdapat persepsi yang sama dan tidak terjadi kerancuan dalam pelaksanaan tugas. Rencana Operasional akan ditinjau kembali setiap satu tahun atau dua semester untuk disesuaikan dengan kondisi yang ada dan perkembangan yang terjadi. Dengan demikian Rencana Operasional ini dapat mengikuti setiap perkembangan yangterjadi.

Mudah-mudahan harapan-harapan dan proyeksi yang tertuang dalam Rencana Operasional ini dapat terwujud dan terlaksana sebagaimana mestinya. Aamiin.

INSTITUT TEKNOLOGI DAN BISNIS SWADHARMA

Kampus 1 : Jl. Malaka No. 3 Tambora, Jakarta Barat,
Telp (021) 6915209 / 6915210

Kampus 2 : Jl. Pondok Cabe Raya No.36 Pamulang, Tangsel,
Telp (021) 74704880 / 7492432

www.swadharma.ac.id